

ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 5053/2023)

Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Επώνυμο/Επωνυμία:	
Όνομα:	
Διακριτικός Τίτλος:	
ΑΦΜ:	
Νομική μορφή:	
Αντικείμενο δραστηριότητας:	
Δ/ση:	
Τηλέφωνο:	
e-mail:	

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΜΜΕΣΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

(αν πρόκειται για εργασία που παρέχεται μέσω γνήσιου δανεισμού ή μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ):

Επώνυμο/Επωνυμία:	
Όνομα:	
Διακριτικός Τίτλος:	
ΑΦΜ:	
Νομική μορφή:	
Αντικείμενο δραστηριότητας:	
Δ/ση:	
Τηλέφωνο:	
e-mail:	
Διάρκεια δανεισμού/προσωρινής απασχόλησης (μέσω ΕΠΑ)	Ημερομηνία έναρξης ☐ Ημερομηνία λήξης ☐

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΔΟΧΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

(αν πρόκειται για μεταβίβαση σύμφωνα με το ΠΔ 178/2002 (Α' 162)

Ημερομηνία μεταβίβασης: ☐

Επώνυμο/Επωνυμία:	
Όνομα:	
Διακριτικός Τίτλος:	
ΑΦΜ:	
Νομική μορφή:	
Αντικείμενο δραστηριότητας:	

Δ/νση:	
Τηλέφωνο:	
e-mail:	

Β. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Επώνυμο:	
Όνομα:	
Όνομα πατρός:	
Α.Φ.Μ.:	
Α.Δ.Τ.:	
Δ/νση :	
Τηλέφωνο:	
e-mail:	
Στοιχεία Ειδικών Κατηγοριών Εργαζομένων (Ανήλικοι, Αλλοδαποί)	
Αριθμός Βιβλιαρίου Ανηλίκου	
Άδεια Διαμονής Πολιτών Τρίτων Χωρών η οποία παρέχει δικαίωμα άμεσης πρόσβασης στην αγορά εργασίας	Αριθμός άδειας ☐ Ημερομηνία λήξης ισχύος ☐
Άδεια Διαμονής Πολιτών Τρίτων Χωρών για την οποία απαιτείται επιπλέον έγκριση για πρόσβαση στην αγορά εργασίας	Αριθμός άδειας ☐ Ημερομηνία λήξης ισχύος ☐

Γ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

Τόπος παροχής εργασίας (διεύθυνση):	
Θέση/Ειδικότητα εργαζόμενου:	
Αντικείμενο εργασίας:	
Προϋπηρεσία (σε έτη):	
Σχέση εργασίας:	Αορίστου Χρόνου ☐ Ορισμένου Χρόνου ☐
Καθεστώς απασχόλησης:	Πλήρης Απασχόληση ☐ Μερική Απασχόληση ☐ Εκ Περιτροπής Απασχόληση ☐ Κατά Παραγγελία Απασχόληση ☐
Ημερομηνία έναρξης εργασιακής σχέσης:	
Διάρκεια σύμβασης (σε περίπτωση σύμβασης ορισμένου χρόνου):	Ημερομηνία έναρξης ☐ Ημερομηνία λήξης ☐
Δοκιμαστική Περίοδος:	ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
Διάρκεια δοκιμαστικής περιόδου (σε περίπτωση που έχει συμφωνηθεί):	Ημερομηνία έναρξης ☐ Ημερομηνία λήξης ☐
Ωρομίσθιο	

Σύνολο μεικτών αποδοχών:	
Κατέχει θέση Εποπτείας ή Διεύθυνσης ή Εμπιστοσύνης	ΝΑΙ ☐ Περίπτωση Α ☐ Περίπτωσης: Περίπτωση Β ☐ Περίπτωση Γ ☐ ΟΧΙ ☐
Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας	
Ψηφιακό Ωράριο	ΝΑΙ ☐ Ημερομηνία έναρξης ☐ ΟΧΙ ☐
Συμβατικές Ώρες	
Εβδομαδιαία Απασχόληση	5ημερη ☐ 6ημερη ☐
Ευέλικτο Ωράριο (μετά την έναρξη του δηλωθέντος)	Από: ☐ Έως: ☐
Κάρτα Εργασίας	ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
Διάλειμμα	ΝΑΙ ☐ Λεπτά ☐ Εντός Ωραρίου: ☐ Χρονική Τοποθέτηση Διαλείμματος: Εκτός Ωραρίου ☐ ΟΧΙ ☐
ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	
Συμφωνημένος συνολικός αριθμός ωρών απασχόλησης ανά μήνα:	
Ημέρες αναφοράς:	ΔΕ ☐ ΤΡΙ ☐ ΤΕΤ ☐ ΠΕΜ ☐ ΠΑΡ ☐ ΣΑΒ ☐ ΚΥ
Ώρες αναφοράς:	Από: ... Έως: ...
Αριθμός εγγυημένων αμειβόμενων ωρών ανά μήνα:	
Μεικτό ωρομίσθιο εγγυημένων ωρών:	Δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο του κατώτατου ωρομισθίου
Μεικτό ωρομίσθιο ωρών εργασίας πέραν των εγγυημένων αμειβομένων ωρών (εάν έχει συμφωνηθεί να είναι ανώτερο του προηγούμενου πεδίου):	
Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης πριν την ανάθεση εργασίας:	

*Σύμφωνα με την περ. (β) του άρθρου 182 ^Α του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου	
Προθεσμία ακύρωσης της ανάθεσης εργασίας	

<u>Δ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΛΛΟΔΑΠΗ</u>	
<u>Αν πρόκειται για εργαζόμενο που καλείται να απασχοληθεί σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ ή σε τρίτη χώρα (κατά το άρθρο 72, παρ. 1, του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου):</u>	
Κράτος/κράτη όπου θα παρασχεθεί η εργασία:	
Εκτιμώμενη διάρκεια παροχής εργασίας:	
Νόμισμα στο οποίο καταβάλλονται οι αποδοχές:	
Επιδόματα/παροχές:	
Πληροφορίες επαναπατρισμού:	Προβλέπεται επαναπατρισμός ☐ Όροι που διέπουν τον επαναπατρισμό: Δεν προβλέπεται επαναπατρισμός ☐
<u>Αν πρόκειται για εργαζόμενο που αποσπάται σε κράτος μέλος της ΕΕ στο πλαίσιο της Οδηγίας 96/71/ΕΚ (κατά το άρθρο 72, παρ. 2, του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου):</u>	
Κράτος μέλος υποδοχής:	
Ύψος ελάχιστων αποδοχών (σύμφωνα με τη νομοθεσία του κράτους μέλους ΕΕ)	
Νόμισμα στο οποίο καταβάλλονται οι αποδοχές:	
Επιδόματα:	
*Αν προβλέπονται.	
Ρυθμίσεις για την επιστροφή των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγης:	
*Αν προβλέπονται.	
Επίσημος εθνικός διαδικτυακός τόπος κράτους μέλους υποδοχής:	

**(ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ) ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/
ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΣΤ , σήμερα , οι συμβαλλόμενοι:

Αφενός (στοιχεία εργοδότη νομικό πρόσωπο: επωνυμία, ΑΦΜ, ΔΟΥ, έδρα-πλήρης δ/ση ή στοιχεία εργοδότη φυσικό πρόσωπο: ον/μο, ΑΔΤ, ΑΦΜ, ΔΟΥ, δ/ση), στο εξής «Εταιρεία/εργοδότης» και

Αφετέρου (στοιχεία εργαζομένου: ον/μο, ΑΔΤ, ΑΦΜ, ΔΟΥ, δ/ση) , στο εξής «μισθωτός/εργαζόμενος»

Συμφώνησαν ότιπροσλαμβάνει τον/τηνμε σχέση εξαρτημένης εργασίας με έναρξη την..... και λήξη την/διάρκεια (επί συμβάσεως ορισμένου χρόνου) με τους παρακάτω όρους και συμφωνίες:

1. Τόπος παροχής της εργασίας

Ο/Η θα παρέχει την εργασία του

2. Θέση, ειδικότητα, βαθμός εργαζομένου (αν υπάρχει), κατηγορία/κλάδος απασχόλησης (αν υπάρχει)

Ο/Η θα απασχοληθεί ως

3. Αντικείμενο εργασίας

.....
.....
.....

4. Αποδοχές

i) Ο/Η..... θα αμείβεται με μηνιαίο μισθό/ημερομίσθιο που θα καταβάλλεται κάθε

ii) Αμοιβή για υπερωριακή απασχόληση/πρόσθετη εργασία/εργασία επιπροσθέτως ή πέραν των εγγυημένων αμειβόμενων ωρών:

.....
.....

5. Χρόνος απασχόλησης

Α) Πρόγραμμα οργάνωσης του χρόνου εργασίας εξ ολοκλήρου ή ως επί το πλείστον προβλέψιμο:

Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας/εβδομαδιαίας απασχόλησης είναι

.....

Το ωράριο ημερήσιας απασχόλησης είναι:

i) Συνεχές από έως..... ή

ii) Διακεκομμένο από..... έως και από.....
έως.....

iii) Σύστημα ομάδων εργασίας (βάρδιες) (όπως το θεωρημένο από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας Πρόγραμμα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2874/2000, Ν. 3385/2005, Ν. 3518/2006 άρθ. 68, της ΕΓΣΣΕ 1975, των Ν. 1892/90, 2639/98, 1957/91 και της υπ' αριθμ. 25/83 απόφ. ΔΔΔΔ Αθηνών)

Ρυθμίσεις περί υπερωριακής απασχόλησης/πρόσθετης εργασίας/αλλαγών βάρδιας:

.....
.....
.....

Β) Πρόγραμμα οργάνωσης του χρόνου εργασίας εξ ολοκλήρου ή ως επί το πλείστον μη προβλέψιμο¹:

Το ωράριο εργασίας είναι μεταβλητό.

i) Συμφωνημένος συνολικός αριθμός ωρών απασχόλησης ανά μήνα²:

ii) Αριθμός εγγυημένων αμειβόμενων ωρών ανά μήνα³:
.....

iii) Ώρες και ημέρες αναφοράς εντός των οποίων δύναται να παρασχθεί η συμφωνηθείσα εργασία κατόπιν αιτήματος του εργοδότη:
.....

iv) Η ελάχιστη περίοδος εντός της οποίας ο εργοδότης οφείλει να ειδοποιήσει τον εργαζόμενο πριν από την ανάθεση εργασίας είναι και η προθεσμία εντός της οποίας δύναται να ακυρώσει την ανάθεση εργασίας, σύμφωνα με τους όρους της παρ.3 του άρθρου 10 του ν.5053/2023 (άρθρο 182Α του π.δ. 80/2022) είναι

6. Άδεια (ημέρες άδειας, τρόπος και χρόνος χορήγησης άδειας, αποδοχές άδειας)

Ο/Η δικαιούται άδεια με αποδοχές και επίδομα άδειας όπως ορίζεται..... Την άδεια αυτή, λαμβάνει ο/η

.....
.....

7. Δοκιμαστική περίοδος⁴ (αν έχει συμφωνηθεί)

Η διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου είναι
.....

Όροι δοκιμαστικής περιόδου:
.....
.....

8. Κατάρτιση ⁵(αν παρέχεται)

.....
.....

¹ Άρθρο 70, παρ. 1.ιγ) , ιγα), ιγβ), ιγγ) και άρθρο 182Α π.δ. 80/2022 (Α '222)

² Άρθρο 182Α π.δ. 80/2022 (Α '222), παρ. 4.

³ Άρθρο 182Α π.δ. 80/2022 (Α '222), παρ. 4.

9. Διαδικασία λύσης της σύμβασης/σχέσης εργασίας (υποχρέωση έγγραφης καταγγελίας, προθεσμίες προειδοποίησης, ύψος αποζημίωσης, ύπαρξη σπουδαίου λόγου αν απαιτείται κλπ.)

Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας
.....
.....

Η αποζημίωση απόλυσης καθορίζεται σύμφωνα με
ή η αυξημένη αποζημίωση βάσει(π.χ. ΣΣΕ, Κανονισμού
Εργασίας, ατομικής σύμβασης εργασίας).

10. Συλλογική ρύθμιση (ΣΣΕ,ΔΑ,ΥΑ) που εφαρμόζεται

Η συλλογική ρύθμιση στην οποία υπάγεται ο/η
..... είναι
.....

11. Φορείς κοινωνικής ασφάλισης εργαζομένου και σχετικές παροχές εργοδότη

.....
.....
.....

12. Στοιχεία έμμεσου εργοδότη (αν πρόκειται για εργασία που παρέχεται μέσω γνήσιου δανεισμού ή μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης-Ε.Π.Α., υπό την επιφύλαξη του άρθ. 118 του π.δ. 80/2022)

.....
.....

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ/ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Α) ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΑΛΛΟΔΑΠΗ⁶ (εφόσον οι σχετικές συμβάσεις καταρτίζονται στην Ελλάδα)

Ο/Η..... υποχρεούται να
παρέχει την εργασία του (χώρα/χώρες) για διάρκεια
..... Οι αποδοχές καταβάλλονται σε
.....(νόμισμα). Επιδόματα ή παροχές, σε χρήμα ή σε είδος που
συνδέονται με την ανάθεση της
εργασίας.....
.....

Σε περίπτωση επαναπατρισμού
.....
.....

⁴ Άρθρο 1Α π.δ. 80/2022 (Α '222)

⁵ Άρθρο 70, παρ. 1 η) και άρθρο 70Α π.δ. 80/2022 (Α '222)

Β) ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΕ ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 96/71/ΕΚ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ 16ΗΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1996 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (L 18) (όπως τροποποιήθηκε με την Οδηγία (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 2018, για την τροποποίηση της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (L 173)), με σύμβαση ή σχέση εργασίας που καταρτίσθηκε στην Ελλάδα:

Οι αποδοχές που δικαιούται ο/η σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του κράτους-μέλους είναι

(αναγράφονται και τυχόν επιδόματα σχετικά με την απόσπαση, αν προβλέπονται, καθώς και ρυθμίσεις για την επιστροφή των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγης). Ο επίσημος εθνικός διαδικτυακός τόπος του κράτους-μέλους υποδοχής μέσω του οποίου ο/η μπορεί να ενημερώνεται για τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που εφαρμόζονται στους αποσπασμένους εργαζόμενους είναι

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε εις διπλούν, υπεγράφη από τα συμβαλλόμενα μέρη και έλαβε έκαστος των συμβαλλομένων μερών από ένα αντίγραφο.

(τόπος), (ημερομηνία)

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ή
ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ

Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

(υπογραφή)

(υπογραφή)

⁶ Άρθρο 72, παρ. 1, π.δ. 80/2022 (Α '222)

Άρθρο τρίτο

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπό στοιχεία 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» (Β' 3520).

Μέρος Δ'

Η ισχύς της απόφασης αυτής, ως προς το Μέρος Α' άρχεται από την 1η Ιανουαρίου 2024 και ως προς το Μέρος Β' και το Μέρος Γ' από την 1η Μαρτίου 2024, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Δεκεμβρίου 2023

Ο Υπουργός

ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ